	Положение	1 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

#### Введение в действие

#### Актуализация

Дата: 23.03.2015

23.03.2018

До: 22.03.2018

31.12.2019

## 1 НАЗНАЧЕНИЕ

Политика по взаимодействию с работниками здравоохранения (далее по тексту - Политика) является внутренним документом ООО «Нанолек» (далее - Общество) и определяет основные нормы и правила взаимодействия Работников Общества с работниками здравоохранения.

## 2 ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Работник здравоохранения - работник учреждений, организаций и предприятий Министерства здравоохранения РФ

Подарки - это любое безвозмездное предоставление, в том числе, цветы, кондитерские изделия, винная продукция или книги. Билеты на мероприятия научного и образовательного характера, передаваемые лицом, или получаемые им, также относятся к категории подарков.

## 3 ЦЕЛЬ

Цель взаимодействия с работниками здравоохранения ООО «Нанолек» - приносить пользу пациентам и улучшать практики врачевания и фармации. Взаимодействие нацелено на информирование работников здравоохранения о продукции, предоставление научной и образовательной информации, поддержку медицинских исследований и образования.

## 4 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ


Политика распространяется на работников, осуществляющих в Обществе трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров (далее – Работники), а также на персонал, нанятый по контракту третьими лицами, и прочих представителей компании, имеющих дело с работниками здравоохранения, аптеками, больницами и прочими учреждениями здравоохранения в связи со стимулированием сбыта продукции ООО «Нанолек».

## 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность	Генеральный директор	Директор департамента управления персоналом	Работники Общества
Обеспечение условий для функционирования данного Положения	<b>V</b>	-	-
Внедрение данного Положения	-	<b>V</b>	-
Реализация требований данного Положения в	-	-	<b>V</b>

«оригинал»

«копия»

	Положение	2 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

Обществе			
Контроль выполнения данного Положения	V	V	

## 6 НЕЗАВИСИМОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Запрещено предлагать или предоставлять денежные, или неденежные вознаграждения (в том числе, гранты, стипендии, консультационные контракты, услуги, связанные с образованием или работой) работникам здравоохранения в обмен на выдачу рецептов, рекомендации, поставку или назначение продукции компании ООО «Нанолек» или за обещание это сделать. Запрещено предлагать или предоставлять что-либо таким образом или на таких условиях, которые имеют ненадлежащее влияние на деятельность работников здравоохранения.

## 7 НЕНАДЛЕЖАЩАЯ МОТИВАЦИЯ

Запрещено предложение или предоставление компенсаций, или выплат работнику здравоохранения денежными средствами или в натуральном выражении, включая, но не ограничиваясь, сделки, которые не соответствуют стандартам, описанным в настоящем руководстве, стимулирующие работников здравоохранения рекомендовать, выписывать, продавать или назначать продукцию компании ООО «Нанолек».

## 8 МЕРОПРИЯТИЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

### 8.1 Научные и образовательные цели


Целью и фокусом всех симпозиумов, конгрессов и прочих рекламных, научных или профессиональных встреч (далее - «Мероприятие») работников здравоохранения, организуемых Обществом, является предоставление информации о продукции Общества и/или предоставление научной или образовательной информации.

### 8.2 Подходящая площадка

Все Мероприятия проводятся на подходящей площадке, которая соответствует научным и образовательным целям и задачи Мероприятия. Общество не имеет права организовывать или финансировать проведение Мероприятий на площадках для увеселительных мероприятий или на площадках, которые считаются дорогостоящими.

Запрещено организовывать или финансировать Мероприятие для работников здравоохранения (в том числе, финансирование посещений данных мероприятий отдельными лицами), которые проходят вне страны соответствующего подразделения Общества, если это не уместно и не оправдано с точки зрения логистики и безопасности. Международные научные конгрессы и симпозиумы, привлекающие участников из разных стран, с этой точки зрения правомочны и оправданы.

«оригинал»	«копия»
------------	---------

	Положение	3 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

### 8.3 Представительские расходы

Представительские расходы, предлагаемые в связи с Мероприятием, ограничиваются оплатой проезда, питания, проживания и регистрации.

Представительские расходы, предоставляемые или финансируемые Обществом, должны быть разумными по размеру и соответствовать местным стандартам и являются второстепенными по отношению к главной задаче Мероприятия.

Представительские расходы положены лицам, которые считаются участниками независимо от других людей или обстоятельств.

### 8.4 Развлекательные мероприятия

Отдельные развлекательные мероприятия или отдых, или культурно-просветительские мероприятия не проводятся и не оплачиваются Обществом. Несмотря на это, на Мероприятиях разрешается проведение скромных приемов, на которых второстепенное значение отводится легким закускам и/или приему пищи.

### 8.5 Спонсорская помощь

Общество может оказывать спонсорскую помощь работникам здравоохранения для посещения таких Мероприятий при условии соблюдения следующих требований:

- а) Мероприятие выполняет требования, установленные в этом разделе.
- б) Спонсорская помощь работникам здравоохранения ограничивается оплатой проезда, питания, проживания и регистрации.
- в) Платежи, компенсирующие работникам здравоохранения время, проведенное на Мероприятии, не производятся.
- г) Спонсорская помощь, оказанная работникам здравоохранения, не должна зависеть от обязательств выписывать, рекомендовать или назначать продукцию Общества.


## 9 ПОДАРКИ, ПРИЗЫ И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Политикой Общества запрещается предоставлять, предлагать или обещать подарки, денежное или неденежное вознаграждение в качестве мотивации рекомендовать, выписывать, продавать или назначать продукцию Общества медицинским работникам и руководителям медицинских учреждений.

В отношении всех прочих случаев, общее правило состоит в том, что сотрудники Общества, его представители или деловые партнеры не должны обещать, предлагать или дарить никаких подарков, в том числе, не оказывать никаких услуг или предоставлять иных привилегий в пользу деловых партнеров (в том числе, потенциальных), которые бы выходили за рамки обычного и законного предоставления и привилегий.

### 9.1 Изделия, рассчитанные на стимулирование сбыта

«оригинал»	«копия»
------------	---------

	Положение	4 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

Изделия, рассчитанные на стимулирование сбыта, или сувенирная продукция (например, ручки, блокноты и схожая продукция с логотипом Общества и логотипом продукции) предоставляются или предлагаются работникам здравоохранения и соответствующему административному персоналу при условии, что эта продукция имеет минимальную стоимость, относится к врачебной практике работника здравоохранения и считается приемлемой в соответствии с определенным отраслевым кодексом и местным законодательством. Отдельные независимо изданные медицинские или образовательные публикации считаются приемлемыми изделиями в соответствии с этой статьей.

## **9.2 Денежные средства**

Запрещается предлагать платежи денежными средствами или эквивалентами денежных средств (такими как подарочные карты) работникам здравоохранения, прямо или косвенно, за исключением оплаты за добросовестные услуги (как описано ниже в разделе 11).

## **9.3 Личные подарки**

Запрещается делать подарки в целях личной выгоды работников здравоохранения (такие как музыкальные диски, билеты на спортивные или развлекательные мероприятия и т.д.).

## **9.4 Соревнования и конкурсы**

Соревнования, конкурсы и раздача призов считаются неприемлемыми методами стимулирования сбыта лекарств.

Это не ограничивает, однако, если не запрещено местным законодательством и соответствующим отраслевым кодексом, проводить на рекламных мероприятиях (на выставках-ярмарках, при обучении в аптеке) конкурсы, целью которых является определить степень знания предмета участниками мероприятия при условии, что эти конкурсы, не рекламные по своей сути, являются добросовестными тестами на определение уровня знаний и профессиональной подготовки аудитории. Призы, предлагаемые участникам, должны соответствовать требованиям, установленным в разделе 9.1 выше.


# **10 ДЕНЕЖНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ И ГРАНТЫ**

## **10.1 Гранты учреждениям здравоохранения**

Грант – это реальное и материальное пособие, предоставляемое солидному учреждению здравоохранения, организации или ассоциации без договоренности или намерения получить материальную выгоду взамен. Таким образом, целью грантов не является стимулирование сбыта.

Гранты должны выдавать только на теоретические или прикладные исследования (исследовательские гранты) для поддержки образования работников здравоохранения и/или пациентов (образовательные гранты), или как жест доброй воли (имиджевые гранты) - для поддержки развития инфраструктуры учреждения здравоохранения.

Гранты должны быть надлежащим образом оформлены и учтены грантодателем.

	Положение	5 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

Обязательная проверка репутации учреждения здравоохранения может включать проверку учредительных документов, годовых отчетов и поиск в сети Интернет (например, освещение последних событий в СМИ).

## **10.2 Гранты и стипендии студентам и медицинским работникам**

В соответствии с данным разделом предоставление грантов отдельным работникам здравоохранения запрещено. Финансирование Обществом посещения мероприятий работниками здравоохранения регламентируется разделом 8.5 выше.

Финансовое содействие в учреждении и выплата стипендий или иных образовательных грантов для целей предоставления возможности студентам медицинских и иных учебных заведений, а также медицинским работникам, проходить обучение для получения медицинского и/или иного образования (в том числе, дополни-тельного) или посещать образовательные конференции, может оказываться Обществом только в том случае, когда выбор участников производится образовательным учреждением или высшим учебным заведением, в соответствии с требованиями местного законодательства. Термин "образовательная конференция", в основном, включает в себя крупные образовательные, научные или стратегические встречи и заседания национальных, региональных или специализированных медицинских ассоциаций.

Грант должен отвечать направлению и объему конкретной образовательной программы, и должен напрямую выделяться в пользу учреждения или ассоциации, реализующих образовательную программу.

Грант выделяется для специальных образовательных целей (например, в области лечения онкологии, гепатита "С" и т.д.), причем, условия и постановления грантов должны четко прописываться в контрактах.

Образовательные гранты не могут использоваться на приобретение товаров или продвижение лекарственных препаратов на рынке, равно как не могут присуждаться влияния на цену и условия сотрудничества.

## **10.3 Отличие грантов от денежных пожертвований**


Денежное пожертвование – это выплата, предоставляемая Обществом в альтруистических, некоммерческих целях, за которую Общество не получает прямого или косвенного вознаграждения, или услугу. Денежное пожертвование имеет благотворительные цели (например, помощь при стихийных бедствиях).

Денежные пожертвования регламентируются решением руководящего состава.

## **10.4 Отличие грантов от спонсорской помощи**

Договор о спонсорской помощи – это договор с солидной организацией или компанией, не относящейся к сфере здравоохранения, в соответствии с которым это юридическое лицо после получения денег примет меры по улучшению общего имиджа и репутации Общества и ее продукции. Типичным примером оказания спонсорской помощи является финансовая поддержка спортивной команды.

Оказание спонсорской помощи, целью которого не является продвижение продукции (т.е., корпоративная спонсорская помощь) регламентируются решением руководящего состава Общества.

	Положение	6 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

## 11 ОБРАЗЦЫ ЛЕКАРСТВ

Запрещается предоставлять образцы лекарственных препаратов для медицинского применения в целях вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения).

## 12 ОПЛАТА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УСЛУГ

### 12.1 Истинные и законные услуги

Разрешается привлекать Должностных лиц, работающих в системе здравоохранения, и прочих медицинских работников для участия в образовательных мероприятиях, спонсируемых Обществом, для оказания содействия в обучении остальных специалистов системы здравоохранения по вопросам преимуществ, рисков и правильного применения лекарственных средств и медицинских изделий. В частности, в качестве составной части своей деятельности в области исследований лекарственных средств и медицинских изделий, Общество может привлекать медицинских работников, ученых и исследователей для проведения научных консультаций и получения их рекомендаций или научных заключений по вопросам деятельности Общества.

Подобные услуги должны носить исключительно образовательный или научный характер и/или должны оказываться в рамках клинических исследований, в соответствии с требованиями местного законодательства.

Решения относительно выбора или продолжения сотрудничества с медицинскими работниками в качестве научных консультантов или лекторов, должны основываться на строго определенных критериях, таких как общий опыт работ в медицине и деловая репутация или знания и опыт в определенной области медицины.

Консультантам или лекторам положено выплачивать вознаграждение в разумных размерах, соответствующее степени их профессионализма и объему оказанных услуг, и основанное на справедливой рыночной цене.


### 12.2 Требования к услугам

Мероприятия, включающие истинные консультационные и прочие услуги, в пределах каждого отдельного мероприятия должны выполнять все следующие требования:

- а) письменный договор, предварительно согласованный до начала предоставления услуг, определяет характер предоставляемых услуг и основания для платежа за данные услуги, соответствующие критериям, указанным в пункте ж) ниже;
- б) законная необходимость услуг была заранее четко определена до подачи запроса на услуги и заключения договора с предполагаемым консультантом;
- в) критерий выбора консультанта непосредственно связан с выявленной потребностью, а лица, ответственные за выбор консультанта, имеют достаточно опыта для того, чтобы определить, соответствуют ли конкретные работники здравоохранения установленным критериям;
- г) количество нанимаемых работников здравоохранения не больше того количества, которое обоснованно необходимо для удовлетворения определенной потребности;
- д) подрядная компания ведет учет касательно услуг, предоставляемых консультантами и их надлежащего использования;

«оригинал»

«копия»

	Положение	7 из 7 Кол-во прил.0
	<b>Политика ООО «Нанолек» по взаимодействию с работниками здравоохранения</b>	<b>Код: ПЛ-П06-00-005</b>  <b>Версия: 1</b>

е) наем работников здравоохранения для предоставления соответствующей услуги не является мотивацией рекомендовать, выписывать, покупать, поставлять, продавать или назначать конкретную медицинскую продукцию;

ж) оплата услуг является разумной и отражает справедливую рыночную цену предоставляемых услуг. Для этого не могут использоваться схемы вручения подарков за консультационные услуги в качестве компенсаций работникам здравоохранения.

### 13 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Федеральный Закон от 12 апреля 2010 г. N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств"
- Приказ Минздрава РФ от 29.04.1997 N 126 "Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы Министерства здравоохранения Российской Федерации"

### 14 СПИСОК ПРИЛОЖЕНИЙ

Отсутствуют.

### 15 РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

№ Версии	Дата введения в действие	Описание изменения
1		Вводится впервые